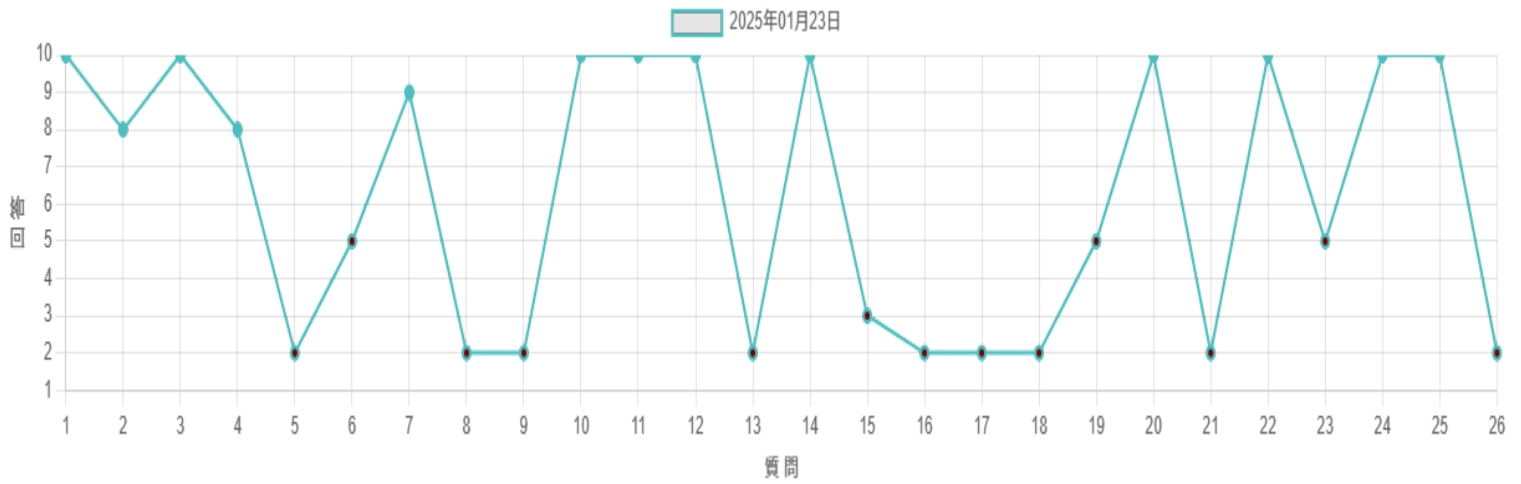


# 回答内容

役職

非管理職

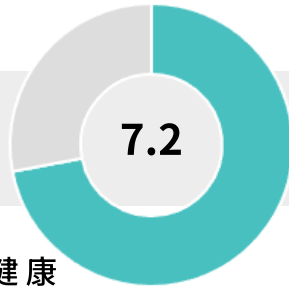


Q1 10	Q2 8	Q3 10	Q4 8	Q5 2	Q6 5	Q7 9	Q8 2	Q9 2	Q10 10	Q11 10
Q12 10	Q13 2	Q14 10	Q15 3	Q16 2	Q17 2	Q18 2	Q19 5	Q20 10	Q21 2	Q22 10
Q23 5	Q24 10	Q25 10	Q26 2							

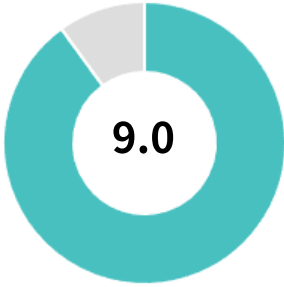
ご意見

# 回答結果

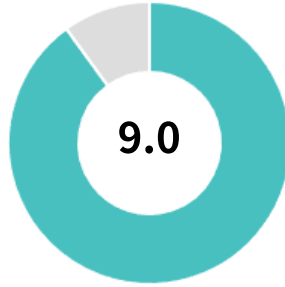
## ワークエンゲージメント 仕事そのものに対するポジティブな意欲



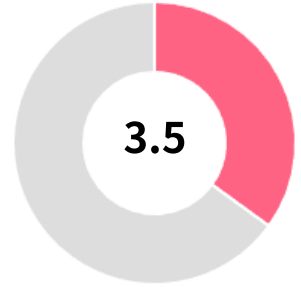
### 職務



### 自己成長



### 健康

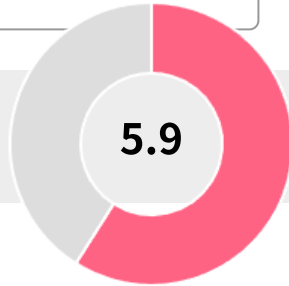


「職務」についてはポジティブなようです。

「自己成長」についてはポジティブなようです。

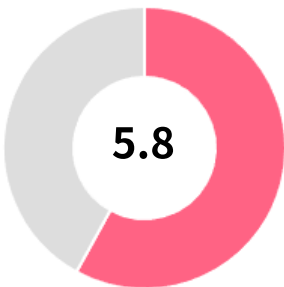
「健康」についてはネガティブなようです。  
特に、「仕事量」「ストレス対応」についてネガティブな感情を抱えています。

## 従業員エンゲージメント 「会社へ貢献したい」という意欲



### 上司・同僚に対して

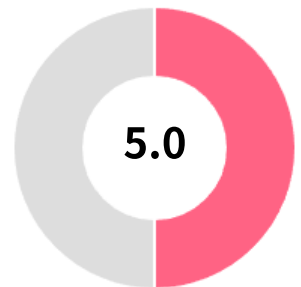
### 支援



### 人間関係



### 承認



「支援」についてはネガティブなようです。  
特に、「自己成長への支援」「使命や目標の明示」についてネガティブな感情を抱えています。

「人間関係」についてはポジティブなようです。

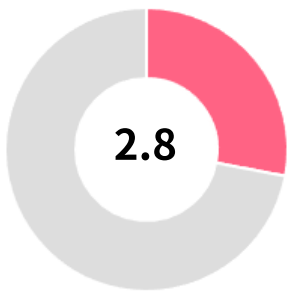
「承認」についてはネガティブなようです。  
特に、「成果に対する承認」「評価への納得感」についてネガティブな感情を抱えています。

### 組織・戦略・環境に対して

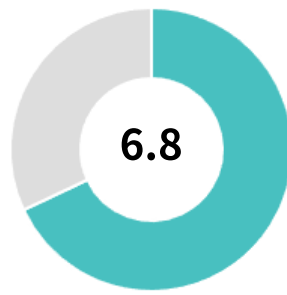
### 理念・戦略

### 組織風土

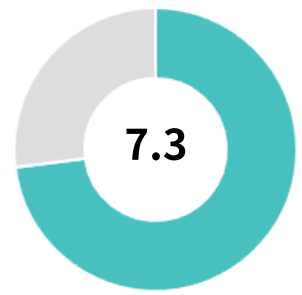
### 環境



「理念・戦略」についてはネガティブなようです。  
特に、「ミッション・ビジョンへの共感」「会社の方針や事業戦略の納得感」「経営陣に対する信頼」「事業サービスへの誇り」についてネガティブな感情を抱えています。



「組織風土」についてはポジティブなようです。  
ですが、「挑戦する風土」「称賛への妥当性」についてネガティブな感情を抱えています。



「環境」についてはポジティブなようです。  
ですが、「給与への満足度」についてネガティブな感情を抱えています。